**ИВАНОВСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**ЛУХСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН**

**АДМИНИСТРАЦИЯ БЛАГОВЕЩЕНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

 **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

 от 05 апреля 2024 года № 41

# О внесении изменений и дополнений в постановление администрации Благовещенского сельского поселения от 09.01.2023г. №01 «**[Об утверждении правил внутреннего трудового распорядка](http://mobileonline.garant.ru/document/redirect/47400496/0)** [администрации Благовещенского сельского поселения (в редакции П.№25 от 26.04.2023)](http://mobileonline.garant.ru/document/redirect/47400496/0)

#  На основании протеста прокуратуры Лухского района от 29.03.2024г.

# № 02- 29 - 2024 об устранении нарушений трудового законодательства:

 1. Внести в постановление администрации Благовещенского сельского поселения от 09.01.2023 № 01 «Об утверждении правил внутреннего трудового распорядка администрации Благовещенского сельского поселения» следующие **изменения и дополнения:**

**1.1.Статью 4 Правил дополнить пунктом 4.10. следующего содержания: 4.10.** Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременной женщиной не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем.

 В случае истечения срочного трудового договора в период беременности женщины работодатель обязан по ее письменному заявлению и при предоставлении медицинской справки, подтверждающей состояние беременности, продлить срок действия трудового договора до окончания беременности, а при предоставлении ей в установленном порядке отпуска по беременности и родам - до окончания такого отпуска. Женщина, срок действия трудового договора с которой был продлен до окончания беременности, обязана по запросу работодателя, но не чаще чем один раз в три месяца, предоставлять медицинскую справку, подтверждающую состояние беременности. Если при этом женщина фактически продолжает работать после окончания беременности, то работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор с ней в связи с истечением срока его действия в течение недели со дня, когда работодатель узнал или должен был узнать о факте окончания беременности.

 Допускается увольнение женщины в связи с истечением срока трудового договора в период ее беременности, если трудовой договор был заключен на время исполнения обязанностей отсутствующего работника и невозможно с письменного согласия женщины перевести ее до окончания беременности на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации женщины, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую женщина может выполнять с учетом ее состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать ей все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в [других местностях](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_189366/7bb4b990ea25414155a1c9f111340ff0c4e9cb30/#dst100256) работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

 Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с [одинокой матерью](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/ede188a86ee930ba7b9e1163bc567d7897a43921/), воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с [другим лицом](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/ede188a86ee930ba7b9e1163bc567d7897a43921/), воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным [законным представителем](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_99661/dc0b9959ca27fba1add9a97f0ae4a81af29efc9d/#dst100004) ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным [пунктами 1](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_469771/6a7ba42d8fda3a1ba186a9eb5c806921998ae7d1/#dst496), [5](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_469771/6a7ba42d8fda3a1ba186a9eb5c806921998ae7d1/#dst100594) - [8](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_469771/6a7ba42d8fda3a1ba186a9eb5c806921998ae7d1/#dst100602), [10](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_469771/6a7ba42d8fda3a1ba186a9eb5c806921998ae7d1/#dst100604) или [11 части первой статьи 81](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_469771/6a7ba42d8fda3a1ba186a9eb5c806921998ae7d1/#dst504) или [пунктом 2 статьи 336](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_469771/4e2d6aab1c8443d7a02e3699080b08e39bbb7e12/#dst101889) настоящего Кодекса).

**1.2. Статью 9 Правил дополнить пунктом 9.10. следующего содержания: 9.10.** Право на получение пособия по обязательному социальному страхованию сохраняется в случае, если женщина или лица, указанные в [части второй](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_469771/7f9229768de994c7e169c7fba268283a6b08e71d/#dst101614) настоящей статьи, выходят на работу (в том числе на условиях неполного рабочего времени, работы на дому или дистанционной работы) из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет или в период указанного отпуска работают у другого работодателя.

**1.3. Пункт 11.2. Статьи 11 дополнить подпунктом 11.2.5. следующего содержания:**

11.2.5. При нарушении работодателем установленного [срока](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/7c8d2fe49f0c8b8d13723803f2e82228f99b6d7e/) соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время [ключевой ставки](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_12453/17fba08beba663f92037428f6679a67af1573307/#dst100163) Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

 2. Настоящее постановление разместить на официальном сайте администрации Благовещенского сельского поселения

<https://blagoveshhenskogo-r24.gosweb.gosuslugi.ru/>

 Глава Благовещенского сельского поселения Г.А. Куликова